

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 264/24

Del. 25/06/2024

Oggetto:

Liquidazione al Personale tempo indeterminato e determinato - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato 2023.

Proposta di deliberazione n.	279/24
Data Proposta di deliberazione	24/06/2024
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Liquidazione al Personale tempo indeterminato e determinato - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato 2023.

Premesso

CHE Il C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019 - 2021 ha introdotto delle modifiche al previgente quadro normativo di riferimento per la costituzione e l'utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto, prevedendo gli Art. 72 (*"Fondo per la retribuzione degli incarichi"*), Art. 73 (*"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"*) e Art. 74 (*"Fondo per la retribuzione di risultato"*);

CHE IL C.C.N.L. di riferimento dei dirigenti PTA dell'Area delle Funzioni Locali è quello del 2016 - 2018 in quanto non è stato ancora sottoscritto in via definitiva il CCNL 2019 -2021;

CHE Con deliberazione n. 214/2024 sono stati determinati i fondi per il trattamento accessorio del personale della dirigenza anno 2023;

Preso atto

Delle Norme contrattuali che disciplinano la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente e le modalità di distribuzione delle relative risorse;

CHE Le norme contrattuali di riferimento prevedono di far confluire nel *"Fondo per la retribuzione di risultato"* le risorse che dovessero risultare residue negli altri fondi e di riassegnarle ai fondi di provenienza nell'esercizio successivo;

Verificato

CHE Nei fondi di per la retribuzione di posizione delle diverse aree dirigenziali sono rinvenibili, per l'anno 2023, risorse residue non altrimenti destinate, da far confluire nel fondo di risultato;

Accertato

CHE Per effetto di quanto sopra, le risorse residue nei fondi delle rispettive aree, non liquidate, ammontano complessivamente ad Euro 826.993,57;

CHE L'ammontare sopra indicato va ripartito fra le diverse aree della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa come rappresentato nelle tabelle di seguito riportate:

Area della Dirigenza Area Sanità: 741.044,99

Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa: 85.948,58;

Dato atto

CHE Con Delibera n. 37/2021 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente;

CHE Con nota del 19.06.2024 l'OIV ha validato la "Relazione sulla performance – Anno 2023";

CHE Con Delibera n. 134/2016 è stato approvato il vigente "*Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale*" sottoscritto con le OOSS della Dirigenza e del Comparto allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell'Istituto in materia di performance;

CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione del fondo di risultato da attuare mediante applicazione del sistema di valutazione della performance attualmente vigente nell'Ente;

CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali di ciascun Dirigente relative ai comportamenti organizzativi di carattere generale sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura e successivamente accettate da tutti i valutati;

PROPONE

Per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di erogare, con le competenze di giugno 2024, ai dirigenti delle diverse aree l'importo complessivo di euro 826.993,57, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi della Dirigenza riferiti all'anno 2023;
2. Di prendere che con nota del 19.06.2024 l'OIV ha validato la "Relazione sulla performance – Anno 2023";
3. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo

indeterminato di pari qualifica il cui costo grava sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale;

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita

Il Commissario Straordinario

Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: Liquidazione al Personale tempo indeterminato e determinato - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato 2023.

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

1. Di erogare, con le competenze di giugno 2024, ai dirigenti delle diverse aree l'importo complessivo di euro 826.993,57, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi della Dirigenza riferiti all'anno 2023;
2. Di prendere che con nota del 19.06.2024 l'OIV ha validato la "Relazione sulla performance – Anno 2023;
3. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo grava sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale;

Il Commissario Straordinario

Dr. Stefano Palomba